



CENTRO
DESARROLLO ALTAS
COMPETENCIAS DIRECTIVAS EN
PROFESIONALES





“UN NUEVO CONCEPTO ADAPTADO A LAS NECESIDADES ACTUALES”

Dada la actual demanda de un gran número de profesionales el ITCL ha visto la oportunidad de diseñar una solución innovadora aunando experiencias, metodologías y recursos formativos singulares para lanzar este modelo práctico formativo para el Desarrollo Altas Competencias Directivas en Profesionales.

Contaremos con profesionales en Desarrollo Directivo que llevan más de 20 años impulsando el desarrollo profesional de Directivos en empresas para alcanzar las mejores cotas de resultados y los éxitos más ambiciosos.

El modelo propuesto permite la alta participación de los profesionales en el modelo, el desarrollo de casos prácticos en sus empresas y trabajo participativos en grupos realizando casos prácticos.

OBJETIVOS

El objetivo principal de este programa es pasar de los deseos y las intenciones a los planes de acción para el mejor rendimiento profesional posible.

Así mismo se trabajará para alcanzar los siguientes objetivos:

- Aprender y dominar las mejores técnicas de dirección para un trabajo verdaderamente eficiente en las empresas.
- Ser proactivo a la hora de organizarse y trabajar por objetivos.
- Practicar la fijación de metas realistas cuya planificación supere todo factor crítico de éxito previsto.
- Conseguir llevar un buen control de los desempeños individuales y grupales.
- Uso de herramientas profesionales contrastadas para obtener éxitos y llevar el control.

DIRIGIDO A

El enfoque global del programa hace del mismo una herramienta ideal para profesionales que deseen aprender y entrenarse en técnicas para la mejora del desempeño y el incremento de la productividad personal:

- Directivos y Responsables de cualquier nivel en la empresa que desean potenciar sus habilidades a fin de mejorar sus perspectivas profesionales.
- Profesionales liberales que tengan una cualificación o especialidad técnica, pero desean desarrollar su perspectiva de conocimientos y formación, para enfocar su desarrollo e integrarla en el ámbito de la empresa.



METODOLOGÍA

Este programa de formación se desarrollará a través de sesiones en las que se combinan la presentación de contenidos con la preparación y discusión de casos prácticos por parte de los asistentes, de manera que se puedan valorar y poner en práctica los conocimientos aprendidos en la realidad empresarial. En el desarrollo de las sesiones se estimulará la participación, el trabajo en equipo y el intercambio de experiencias de profesionales de diferentes responsabilidades en empresas de diferentes sectores, como motor del aprendizaje y con el objetivo de dotar al programa de una orientación eminentemente práctica.

PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS REGULAR ANUAL

El programa de contenidos se repetirá con frecuencia anual, cada mes de cada año se impartirá la misma materia tipo, de forma que los alumnos puedan entrar y salir del programa por bloques, y completar la formación hasta donde deseen.

La creación de este modelo circular en el tiempo facilita la formación de los asistentes, de modo que el entrar en un módulo concreto no acarree inconveniente alguno debido a la posibilidad de continuar la formación, durante ese mismo año y completarla en año siguiente.

ENFOQUE PRÁCTICO DEL PROGRAMA

En el programa para el Desarrollo Altas Competencias Directivas en Profesionales, la base son las experiencias, las vivencias y las situaciones reales que día a día se deben resolver en la carrera profesional de cada uno de los asistentes. De esta forma, el enfoque principal del programa se basa en la interacción entre profesionales y profesorado para plantear en el aula casos reales por los asistentes y trabajar en el aula enfoques-propuestas para estos casos.

EXPOSICIÓN DEL ALUMNADO Y PUESTA EN COMÚN

Regularmente, cada un número de bloques a determinar, el alumno deberá entregar supuestos prácticos planteados con anterioridad y realizados en la empresa o proyectos de trabajados en grupo para su puesta en común con el equipo en el aula, de manera que tanto los asistentes como el profesorado pueda valorar la evolución de contenidos, y reorientar las soluciones propuestas para poder conseguir metas lo más competitivas posibles.

En resumen, la metodología planteada en el Centro de Alto Rendimiento es la siguiente:

1. Diagnóstico competencial de punto de partida (entrevista inicial al candidato).
2. Desarrollo de los contenidos de cada bloque.
3. Propuesta y elaboración de proyectos a implantar en la empresa (o bien trabajo en grupo)
4. Presentación y discusión de los trabajos que consoliden los conocimientos.
5. Seguimiento y control individualizado de metas y prioridades individuales.
6. Conclusiones finales sobre los avances de cada participante y asesoramiento personal en los pasos a seguir.

EVALUACIÓN CONTINUA

Los alumnos serán evaluados por el profesorado de manera continua. Por la metodología empleada no sólo se tiene en cuenta la resolución de los casos sino que se evalúa la actitud y aptitud en el aula, la participación activa, la calidad de la participación y las habilidades expositivas, de manera que se puedan realizar informes de seguimiento del desempeño personal. Estos informes permiten tutorizar y orientar a cada profesional para su mayor desempeño.

DOCUMENTACIÓN

A cada participante se le entregará la documentación necesaria para obtener un rendimiento óptimo por cada bloque propuesto. Esta documentación o manual de consulta es completada con aquella documentación que proporcionan los ponentes profesionales participantes en las acciones formativas, con casos prácticos reales, noticias, artículos, etc. de actualidad en el mundo profesional actual, información que está disponible en formato digital en la plataforma e-learning de ITCL.



CONTENIDOS

El programa de contenidos se revisará cada año, adaptándose a las necesidades competenciales de los asistentes. Los bloques de contenidos a tratar son los siguientes:

0. Auto-Diagnóstico “Competencial” e Identificación de **Complementos** Prioritarios.
1. **BLOQUE 1:** Organización Personal. *Priorización, planificación y protección de tareas. Toma de decisiones...*
2. **BLOQUE 2:** Comunicación Eficaz. *Interpretación, escucha y preguntas. Escritura. Presentaciones en público. Asertividad. Conflictos...*
3. **BLOQUE 3:** Planificación Estratégica. *Objetivos y metas. Factores críticos para su éxito. Pensamiento crítico y no convencional. Seguimiento, control y evaluación de resultados. Intuición y Proactividad...*
4. **BLOQUE 4:** Liderazgo y Trabajo en Equipo. *Dirección vs Liderazgo. Estilos y conductas. Delegación. Reuniones. Sinergias de equipo...*
5. **BLOQUE 5:** Coaching. *Autonomía profesional, del equipo y de uno mismo. Motivación y auto-motivación...*
6. **BLOQUE 6:** Gestión del Cambio. *Posicionamiento ante el cambio. Claves para su éxito. Estrategias de acción...*
7. **BLOQUE 7:** Orientación al Cliente. *Calidad de servicio. Satisfacción y fidelización. Negociación...*
8. BLOQUE 8: Revisión Individual.

FASE	A	B1	0	B2	1	B3	2	B4	3	B5	4	B6	5	B7	6	B8	7	C1	C2							
HRS	4	4	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	8	4	4	4	4	4	4	8	8	4	x	x	x	x

Las sesiones de Aprendizaje se complementan con sesiones de seguimiento y control para asentar los conocimientos.

- Sesiones periódicas de 4 horas semanales los viernes de 16:00 a 20:00 horas
- 8 Meses al año durante 30 viernes
- Se trabaja con plantillas propias para cada herramienta
- Revisiones individuales de los trabajos (subidos por cada asistente a la plataforma elearning)
- Presentación de proyectos implantados en empresa o trabajos de grupo
- El modelo permite incorporarse en cada Bloque y en distintas anualidades
- Repetición periódica de contenidos cada año académico.



FICHA TÉCNICA

FECHA COMIENZO:
28 de Octubre de 2016

DURACIÓN DEL PROGRAMA COMPLETO:
Hasta Junio de 2017 (Total compatibilidad con vacaciones, festivos, puentes)

HORARIO:
Viernes de 16:00 a 20:00 horas

LUGAR DE IMPARTICIÓN:
ITCL - Instituto Tecnológico de Castilla y León
C/ López Bravo, 70 – P.I. Villalonquéjar
09001 BURGOS

MATRÍCULA:
Mensual a razón de 295 €

FUNDACIÓN TRIPARTITA:
Curso bonificable a través de la Fundación Tripartita, ITCL se lo puede gestionar, consúltenos.



LA CUOTA INCLUYE:

- o Clases presenciales mensuales
- o Documentación (manuales). Acceso e learning
- o Tutorías para el desarrollo de los proyectos individuales o de grupo

Síguenos en:

